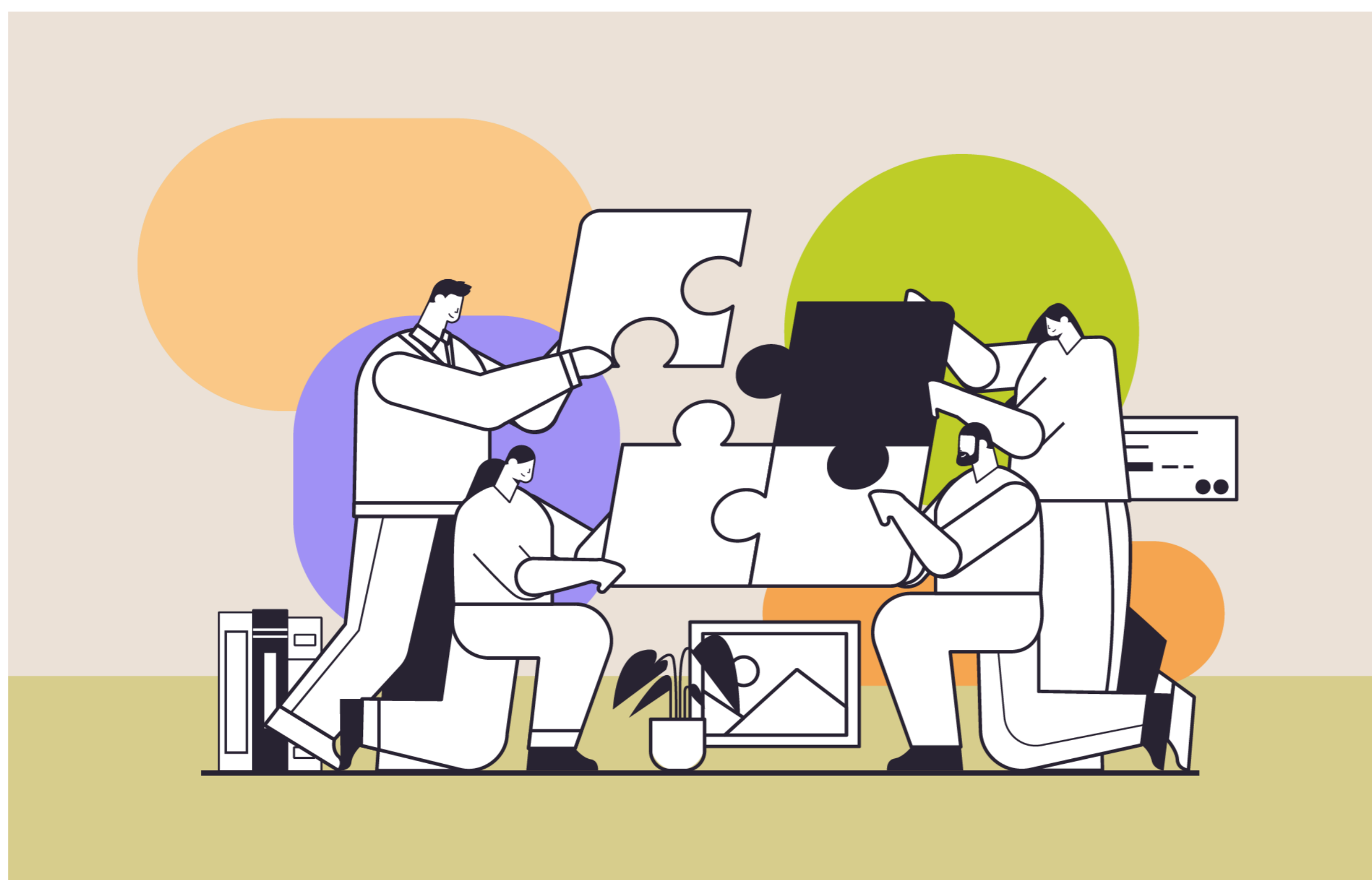


La QVT et la maîtrise de la masse salariale en tête des priorités RH des collectivités

Le baromètre HoRHizons 2026 du CNFPT indique que plus de 80 % des collectivités estiment avoir réussi à mettre en œuvre la stratégie RH définie au début du mandat, avec un recentrage sur la protection et la stabilisation des effectifs.



À propos de cet article

★ Source :
Acteurs publics

Publié le 05/02/2026

[ACCÉDER À LA SOURCE >](#)

STABILISATION PLUTÔT QUE TRANSFORMATION

Les collectivités privilégient la stabilisation plutôt que la transformation des équipes. L'action sociale et la protection sociale complémentaire sont prioritaires pour 91 % des répondants, la prévention et la qualité de vie au travail pour 88 %, notamment face à l'usure professionnelle et la pénibilité.

La maîtrise de la masse salariale est citée par 87 % des collectivités, en augmentation par rapport à 2024, en raison des contraintes budgétaires et des mesures gouvernementales affectant les dépenses de personnel. Depuis 2020, les dépenses salariales ont progressé en moyenne de 3,4 % par an.

UNE REDÉFINITION DES RECRUTEMENTS

Plus d'une collectivité sur deux a dû redéfinir ou différer ses recrutements, surtout celles de plus de 3 500 habitants. Les plus petites ont plutôt modulé la tarification des services publics pour gérer la masse salariale. En 2025, 51 % des employeurs prévoient de recruter, chiffre tombé à 46 % en 2026, en raison des incertitudes budgétaires et du renouvellement des conseils municipaux. 60 % des collectivités ont renforcé l'accès à la formation de leurs agents.

Ces données montrent que le prochain mandat devra offrir des perspectives d'emploi et de meilleures conditions de travail malgré un contexte financier incertain, avec des actions prévues dès le printemps.